POLITICA RJC rev.01

*Nuovi Gioielli srl* è un’azienda di medie dimensioni impegnata nella lavorazione di metalli preziosi per il proprio marchio e alcuni noti marchi di gioielli.

L’azienda si trova a Mussolente (VI) in via Alessandro Volta 1 e impiega al suo interno una quarantina di persone , impegnate in lavorazioni orafe , dalla fusione della materia prima fino alla realizzazione del prodotto finito.

Nuovi Gioielli srl è membro del Responsible Jewellery Council (RJC).

L'RJC è un'organizzazione che stabilisce standard per promuovere un comportamento etico, i diritti umani, i diritti sociali e pratiche ambientali in tutta la catena di fornitura di gioielli con diamanti, oro, argento gruppi di metalli del platino e alcune pietre preziose (zaffiri, smeraldi e rubini) .

RJC ha sviluppato uno standard di riferimento per la catena di fornitura di gioielli e meccanismi credibili per la verifica delle pratiche commerciali responsabili attraverso audit di terza parte.

In qualità di Membri Certificati RJC, Nuovi Gioielli srl si impegna a gestire la propria attività in conformità al codice di procedura RJC. Si impegna, inoltre, ad integrare considerazioni etiche, in materia di diritti umani, sociali e ambientali nelle operazioni quotidiane, nelle attività di pianificazione aziendale e nei processi decisionali.

Nel Bilancio di Sostenibilità che l’azienda emette ogni anno sono definite le performance aziendali in merito a obiettivi specifici che di anno in anno l’azienda si pone.

In particolare, tali principi si possono generalmente così riassumere:

* **Rispetto di buone pratiche commerciali (assenza di corruzione)**
* **Assenza di lavoro minorile**
* **Assenza di lavoro forzato**
* **Rispetto dei requisiti di salute e sicurezza**
* **Libertà di associazione**
* **Assenza di discriminazione**
* **Corretta gestione di pratiche disciplinari in ottemperanza a requisiti cogenti e di corretta gestione dei lavoratori**
* **Corretta e dignitosa retribuzione**
* **Orario di lavoro coerente con i requisiti dettati dal CCNL applicabile**
* **Rispetto dell’ambiente e promozione della riduzione dei consumi e delle buone prassi nella gestione dei rifiuti e delle risorse non riproducibili**
* **Condanna e rifiuto di qualsiasi attività legata ai crimini di guerra, violazioni del diritto internazionale umanitario, crimini contro l’umanità o genocidi**
* **Impegno a non dare alcun supporto diretto o indiretto a gruppi armati, a combattere la corruzione o le cattive pratiche della filiera dell’oro, argento e dei diamanti e pietre preziose e gli abusi associati all’estrazione , trasporto e commercio di essi**
* **Impegno a non offrire, promettere o richiedere tangenti e opposizione alla sollecitazione di tangenti, richiesta di occultare , dissimulare l’origine dell’oro o dichiarare il falso in materia di tasse,imposte, tariffe e royalty pagate ai governi a scopo di estrazione, commercio, movimentazione , trasporto ed esportazione di oro**
* **Impegno affinchè tutte le attività di vigilanza privata e le misure di sicurezza a difesa del patrimonio siano conformi alle leggi nazionali nel rispetto della dignità del lavoratore .**

Nel rispetto di tali requisiti, l’azienda dichiara di ottemperare alle seguenti normative e Convenzioni:

* Allo standard volontario RJC CoP- 2019
* Allo Standard volontario RJC – Coc 2017
* Alle Convenzioni dell’Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO)
* Alla Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti del bambino
* Alla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani
* Alla Convenzione delle Nazioni Unite sull’eliminazione di tutte le forme di discriminazione contro le donne e di tutte le forme di discriminazione razziale
* Al Patto Internazionale sui diritti civili e Politici e sui diritti economici, sociali e culturali.
* A tutte le leggi nazionali ed internazionali in materia, ivi inclusi il D.Lgs. 81/2008 e successive modificazioni, relativo alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro ed il Regolamento Europeo 679/2016 relativo alla riservatezza e trattamento dei dati personali e al D. Lgs 152/2006 in materia ambientale e successive modificazioni
* Alle prescrizioni del D.Lgs. 231/2001 in materia di responsabilità amministrativa d’impresa.
* Alla linea Guida OCSE sulla due diligence per filiere responsabili di minerali provenienti da aree di conflitto e ad alto rischio.

Direzione Generale



 Mussolente , 26/04/2021